



Cabanne & Fils S.A.  
DISTILLATEURS - MG

# CHARTRE ÉTHIQUE

## Droits et devoirs des collaborateurs



## Table des matières

1.	Respect des lois et règlements .....	4
2.	Respect des personnes .....	4
3.	Engagement éthique et déontologique.....	4
4.	Santé, Hygiène et Sécurité .....	5
5.	Respect de l'Environnement.....	6
6.	Loyauté des pratiques (lutte contre la fraude et corruption) .....	6
7.	Prévention des conflits d'intérêts.....	7
8.	Relation avec les clients, fournisseurs et prestataires .....	7
9.	Communauté et développement local.....	8
10.	Communication externe.....	8



La Charte éthique regroupe les principes de comportement collectif et individuel qui doivent guider nos décisions et nos actions, en tant que collaborateurs de CABANNE ET FILS.

Ces principes sont portés par les enjeux et les objectifs de développement durable définis par l'ONU.

Leur respect, par chacun d'entre nous, est essentiel pour renforcer la confiance de l'ensemble des parties prenantes dans le groupe, et éviter les situations à risque pour chacun et pour CABANNE ET FILS.

S'il est important d'atteindre nos objectifs, la façon d'y parvenir l'est tout autant. La Charte éthique nous aide à adopter la bonne attitude, à prendre les bonnes décisions, en agissant avec loyauté, intégrité, dans le respect des autres et en évitant tout conflit d'intérêts.

## 1. Respect des lois et règlements

Chaque collaborateur du groupe doit agir en conformité avec les lois, les réglementations et le cahier des charges de l'AOC Cognac dans le cadre de son activité professionnelle.

Certains domaines du droit sont de plus en plus complexes et évoluent régulièrement. En cas de doute, il convient de solliciter l'assistance de sa hiérarchie avant de prendre une décision, afin d'éviter tout risque pour soi-même et pour l'entreprise.

Nous nous appuyons sur les directives du BNIC et de nos syndicats interprofessionnels pour suivre et respecter les évolutions réglementaires

## 2. Respect des personnes

CABANNE ET FILS SA entend promouvoir des relations professionnelles de qualité, tant en interne entre ses collaborateurs qu'à l'égard de toutes les personnes avec lesquelles chacun est en relation dans un cadre professionnel.

Nous, collaborateurs de CABANNE ET FILS SA, faisons preuve de respect les uns envers les autres et maintenons un environnement de travail agréable et harmonieux, non discriminatoire, dans le respect de la diversité et de la dignité humaine.

### Ce que l'on attend de vous :

- Respecter les dispositions légales et réglementaires en matière de droit du travail ;
- Respecter les autres (collègues, collaborateurs, hiérarchie, interlocuteurs internes et externes) et me comporter avec autrui comme j'aimerais que chacun se comporte à mon égard ;
- Traiter toute personne avec courtoisie, équité et respect, en toutes circonstances ;
- Ne pas harceler, ni faire preuve de discrimination envers autrui pour des raisons liées notamment au sexe, à l'âge, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle, au handicap, à l'état de santé, à l'apparence physique, à l'appartenance syndicale, etc ;
- Ecouter et prendre en considération les contributions des collègues ;
- Ne pas me comporter par des mots, des gestes ou des attitudes, de manière violente ni menaçante.

## 3. Engagement éthique et déontologique

Notre principal objectif est de proposer des services et des eaux de vies de Cognac de qualité, qui recueillent la satisfaction de nos clients. Pour cela, nous nous efforçons à garantir et maîtriser l'origine de nos produits au travers d'une traçabilité sans faille.

Nous nous attachons à rechercher l'exemplarité pour les services que nous proposons dans le respect des textes qui régissent nos activités (à savoir, le cahier des charges de nos clients, de l'AOC Cognac ainsi que le CODEX ALIMENTARIUS et l'Accord européen relatif au transport international des marchandises dangereuses par route).

**Ce que l'on attend de vous :**

- Respecter les dispositions législatives et réglementaires concernant la production, le stockage et le transport des eaux de vie de Cognac ;
- Respecter la charte éthique de CABANNE ET FILS SA ;
- Contribuer au respect des engagements éthiques et déontologiques.

#### 4. Santé, Hygiène et Sécurité

La société CABANNE ET FILS SA s'engage à prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité, protéger la santé de ses collaborateurs et optimiser la sécurité de ses sites, en conformité avec les lois et réglementations applicables en matière d'hygiène et de sécurité.

Le développement d'une culture de la santé, de la sécurité et de la qualité de vie au travail est un axe stratégique et primordial pour notre société.

La production d'alcool étant l'activité principale de la société, il est important de souligner que sa consommation doit être modérée et interdite pendant le travail. Elle est également à éviter chez les femmes enceintes. Il est interdit de conduire avec un taux d'alcool dans le sang supérieur ou égal à 0,5 g/L de sang. L'abus d'alcool peut vous mettre en danger voir provoqué une consommation excessive et régulière mais aussi mettre en danger les autres. Les services de santé au travail sont en mesure de vous aider en cas de problème.

Chacun d'entre nous doit contribuer au maintien d'un environnement de travail sain et sur.

**Ce que l'on attend de vous :**

- Respecter les règles en vigueur en matière d'hygiène et de sécurité ;
- Réagir en cas d'urgence sur mon lieu de travail, conformément et rapidement à toutes les procédures et instructions d'évacuation ;
- Rapporter à ma hiérarchie ou à la personne en charge de la sécurité toute situation susceptible de compromettre la sécurité de notre environnement de travail ;
- Ne pas travailler sous l'influence de drogue ou d'alcool ;
- Être attentif à l'autre. Alerter, si je pense qu'une personne est en situation délicate.

## 5. Respect de l'Environnement

CABANNE ET FILS SA est engagé dans la lutte contre le changement climatique et travaille aussi bien à réduire les impacts négatifs de son activité qu'à accroître les effets positifs, suivant trois axes :

- La réduction de l'empreinte environnementale liée à son fonctionnement ;
- La valorisation de l'espace disponible ;
- L'intégration de la notion de développement durable dans chacun de nos projets.

Nous menons une politique d'achats responsables et attendons des fournisseurs et prestataires avec lesquels nous travaillons qu'ils respectent les lois et règlements dictés par les autorités compétentes en matière de responsabilité d'entreprise et de développement durable.

**« Se souvenir que les plus petits gestes font la différence »**

### **Ce que l'on attend de vous :**

- Éteindre les lumières dès que possible ;
- Arrêter les équipements en veille (ordinateur, chargeur...) ;
- Alléger le profil des messageries (stockages des emails, envoi de pièces jointes) ;
- Imprimer uniquement lorsque c'est vraiment nécessaire.

## 6. Loyauté des pratiques (lutte contre la fraude et corruption)

Une tolérance zéro est appliquée envers toute forme de corruption, qu'elle soit active ou passive.

Toute action pouvant conduire directement ou indirectement à de la corruption est strictement interdite et peut entraîner - outre des sanctions disciplinaires - des sanctions civiles ou pénales pour l'entreprise et le collaborateur.

### **Ce que l'on attend de vous :**

- Respecter les dispositions légales et conventionnelles en matière de lutte contre la corruption et demander à nos prestataires de faire de même.

## 7. Prévention des conflits d'intérêts

Un conflit d'intérêts est une situation dans laquelle les intérêts personnels d'un collaborateur (ou ceux de ses proches) sont - ou risquent d'être - en conflit avec ceux de la société.

Il convient d'éviter de se trouver dans cette situation.

Il appartient donc à chacun d'analyser sa situation personnelle, et de se rapprocher préalablement de la Direction s'il existe un risque de conflit d'intérêts pouvant - ou semblant - mettre en cause l'objectivité de ses décisions.

## 8. Relation avec les clients, fournisseurs et prestataires

CABANNE ET FILS souhaite maintenir des relations de confiance, honnêtes, loyales et équitables à l'égard de ses partenaires commerciaux.

Nous agissons dans le respect des lois et réglementations, notamment en matière de droit de la concurrence, et appliquons les procédures définies par CABANNE ET FILS SA. Nous accordons une grande importance à la prévention des conflits d'intérêts et à la lutte contre la corruption.

Un achat responsable correspond à un achat de biens ou de services auprès d'un fournisseur ou d'un prestataire sélectionné pour minimiser les impacts environnementaux et sociétaux, et favoriser les bonnes pratiques en termes d'éthique et de droits humains

Nous menons une politique volontariste en matière d'achats responsables et intégrons des critères RSE dans nos appels d'offres et attendons de nos fournisseurs et prestataires avec lesquels nous travaillons qu'ils respectent les lois et règlements édictés par les autorités compétentes en matière de responsabilités d'entreprise et de développement durable

Nous partageons nos principes éthiques avec nos fournisseurs et prestataires, en leur communiquant notamment cette charte, et les incitons à respecter des pratiques similaires.

### **Ce que l'on attend de vous :**

- Agir avec transparence ;
- Agir avec équité à chaque étape de la procédure ;
- Garder la confidentialité des informations n'ayant pas vocation à être communiquées ;

- Déclarer à ma hiérarchie, préalablement à toute négociation, sélection de fournisseurs / prestataires ou interaction significative, les relations avec les partenaires actuels ou potentiels, avec lesquels j'entretiens des relations extra-professionnelles, familiales ou amicales.
- Privilégier les achats responsables en se posant trois questions fondamentales : qu'est-ce que j'achète ? (utilité, durabilité, impact...), à qui j'achète ? (circuit court, localité, engagement du fournisseur/prestataire...) et comment j'achète ? (produit écoconçu, neuf/occasion/reconditionné, mode de transport...).

## 9. Communauté et développement local

CABANNE ET FILS SA inspire à devenir un partenaire responsable au sein des communautés locales en participant à des initiatives communautaires et/ou culturelles et/ou sociales et/ou sportives.

## 10. Communication externe

Nous devons être attentifs aux messages envoyés vers l'extérieur, afin qu'ils ne portent pas atteinte aux intérêts ou à la réputation de CABANNE ET FILS. Seuls les collaborateurs dûment habilités peuvent s'exprimer au nom de la société.

Nous sommes vigilants lorsque nous communiquons sur les réseaux sociaux, n'y publions jamais d'informations sensibles ou confidentielles, respectons la vie privée de nos collègues et le droit à l'image.



Alexis CABANNE

PDG



Jean-Michel CHAILLAT

Directeur Administratif



Damien GERARD

Responsable Technique et QHSE  
Réfèrent RSE